



CITTÀ di BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

Concorso Pubblico per Titoli ed Esami per la Copertura di N. 6 Posti a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Tecnico, categoria giuridica C, posizione economica iniziale C1 - CCNL Funzioni Locali.

IL RESPONSABILE P.O. DIREZIONE I

Affari generali, Risorse Umane e Servizi Demografici

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 211 del 22.09.2021 avente per oggetto : “Rideterminazione dotazione organica. Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023” modificata ed integrata con deliberazione n. 331 del 31.12.2021;
- la propria determinazione n. del :
- espletato con esito negativo l’adempimento di cui all’art. 34 bis D.Lgs. 165/2001;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Funzioni locali; -
- le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- il D.Lgs 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la L. n. 198/2006 contenente norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego e relativo trattamento sul lavoro;
- la L. n. 56/2019 ed in particolare l’art. 3, comma 8;
- il vigente “Regolamento Comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi” ed in particolare il “Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria”, approvato con deliberazione di G.M. n.97 dell’11/05/2020, modificata ed integrata con deliberazione di G.M. n. 238 del 13/10/2021;

RENDE NOTO

Art. 1 Indizione selezione

E’indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 6 (sei) posti di “Istruttore tecnico” categoria giuridica “C”, posizione economica iniziale C1 - CCNL Funzioni Locali.

Il presente bando è emesso nel rispetto del principio di parità e delle pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della vigente normativa in materia (D.lgs. n. 198/2006) e come previsto dall'art. 7 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii;

Art. 2 Trattamento economico

Il trattamento economico attribuito sarà quello corrispondente alla categoria giuridica "C", posizione economica C1, secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Funzioni Locali., oltre all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, al rateo di tredicesima mensilità, nonché eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Gli emolumenti di cui sopra si intendono al lordo delle ritenute di legge e dei contributi per il trattamento di previdenza ed assistenza.

Art. 3 Requisiti generali e speciali per l'ammissione

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei sotto elencati requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- b) Godimento dei diritti politici e civili;
- c) Età non inferiore ad anni 18;
- d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione
- e) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- f) non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- g) idoneità fisica alle mansioni del posto da ricoprire; l'amministrazione, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro e dell'immissione in servizio, sottoporrà ad accertamenti sanitari, ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i., i candidati vincitori della presente procedura selettiva;
- h) essere (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1986) in posizione regolare nei riguardi del servizio di leva;
- i) Titolo di studio: diploma di geometra ovvero titolo equipollente per legge; (in ogni caso deve trattarsi di corso di durata quinquennale), ovvero titolo di studio superiore assorbente per medesimi ambiti accademici;

Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti.

Art. 4 Possesso dei requisiti

Tutti i requisiti prescritti dal precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale. La mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa e la decadenza dall'assunzione.

Art. 5 Domanda di ammissione al concorso

Per l'ammissione alla procedura concorsuale i candidati devono presentare domanda, secondo l'allegato modello "A", corredato dalla fotocopia di valido documento di identità nonché della ricevuta o attestazione del versamento della tassa di concorso, di cui al successivo articolo 8, dichiarando sotto la propria responsabilità, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445:

- a) il cognome e il nome,
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il Comune di residenza e relativo indirizzo, domicilio o recapito, se diverso dalla residenza, presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale recapito telefonico. Eventuali variazioni di indirizzo, dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario e per tutte le conseguenze connesse alla mancata comunicazione della variazione di indirizzo l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità;
- e) il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n.165 e dal D.P.C.M. 07.02.1994, n.174;
- f) il pieno godimento dei diritti civili e politici e il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto (per i cittadini appartenenti all'Unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione allo Stato nel quale hanno la cittadinanza);
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso che ai sensi delle vigenti disposizioni impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la P.A.;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti in corso);
- i) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- j) di non essere stato dichiarato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- k) di non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- l) la posizione nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
- m) il possesso del titolo di studio richiesto;
- n) conoscenza della lingua inglese;

o) conoscenza degli applicativi informatici (Word- Excel - posta elettronica etc.)
p) il possesso della idoneità psico-fisica alle mansioni del posto messo a selezione;
q) il possesso dei requisiti che danno diritto di precedenza o preferenza alla nomina a parità di punteggio art. 5, comma 4 e 5 DPR 487/94;
r) di essere a conoscenza che prima della stipula del contratto individuale di lavoro e prima della immissione in servizio, si è sottoposti agli accertamenti di cui al d.lgs. 81/2008.

s) di accettare, senza riserva, di sottostare a tutte le condizioni e norme previste dal presente bando quale *lex specialis* della procedura concorsuale;

I candidati dovranno autocertificare ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- a) copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) tutti i titoli di merito ritenuti rilevanti agli effetti del concorso per la valutazione, o autocertificazione degli stessi, compreso eventuale curriculum professionale;
- c) eventuale certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap;
- d) eventuali titoli ai fini della precedenza o della preferenza nella nomina così come individuati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, e ss.mm.ii.;
- e) dichiarazione dell'effettuazione del versamento della tassa di concorso con indicazione della data di ricezione, indicazione ufficio postale e numero versamento;
- f) elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, sottoscritto dal candidato;

L'Ente, qualora la domanda di partecipazione al bando in oggetto pervenga tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

L'Ente si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Le domande non compilate conformemente a quanto indicato nel presente articolo non verranno prese in considerazione.

Art. 6 Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di giorni trenta, decorrenti dal primo giorno successivo a quello della data di pubblicazione, per estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana IV serie speciale Concorsi ed Esami in una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune il quale rilascerà idonea ricevuta.

- a mezzo PEC, al seguente indirizzo: protocollo@comunebagheria.telecompost.it con indicazione dell'oggetto della selezione ed allegando una copia in formato PDF dei documenti richiesti.

In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico;

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Comune di Bagheria, Corso Umberto I, 165 – 90011 – Bagheria (PA); , con indicazione del mittente e riportando la seguente dicitura:

“Concorso pubblico, per titoli e per esami, per n. 6 posti a tempo indeterminato e pieno di ISTRUTTORE TECNICO, categoria giuridica "C ", posizione economica “C1”.

Il termine per la presentazione delle domande è tassativo; qualora il termine cada in giorno festivo lo stesso è prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Come data di presentazione della domanda vale, rispettivamente:

- il timbro a data dell'Ufficio Protocollo del Comune;
- il timbro a data dell'Ufficio postale accettante;
- la data di invio e della ricezione della comunicazione di posta elettronica certificata.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, pur spedite entro il termine indicato nel bando di concorso, dovessero pervenire al protocollo del Comune oltre il settimo giorno dalla scadenza del bando.

Il ritiro anticipato della domanda o della documentazione comporta la rinuncia al concorso.

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dal presente bando di concorso.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito oppure da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione, da redigersi in carta semplice secondo il fac-simile allegato al presente bando, dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità della stessa.

Art. 7 Cause di esclusione

E' motivo di esclusione dalla selezione:

- a. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b. la mancata presentazione in allegato alla domanda di partecipazione della copia di un documento di identità in corso di validità;
- c. la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- d. il mancato pagamento della tassa di concorso;
- e. la presentazione della domanda in modo difforme da quanto previsto nel presente bando;

Nel caso di invio della domanda a mezzo posta elettronica certificata anche:

- l'utilizzo di una PEC diversa da quella personale;

- la presentazione di documentazione in formato diverso da quello PDF;
- la spedizione della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso.

Art. 8 Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa pari ad €10,00 da effettuarsi a mezzo versamento in conto corrente postale n. 15646904 intestato a Comune di Bagheria Servizio di Tesoreria, oppure tramite bonifico bancario intestato a Comune di Bagheria IBAN : IT 65 U 01030 43071 000003885251 con l'indicazione della causale "Tassa di concorso"; è sufficiente la scansione del documento in formato pdf, indicando la seguente causale "Tassa per la partecipazione a concorso pubblico di n.6 posti di Istruttore tecnico tempo pieno".

La ricevuta o attestazione dell'avvenuto versamento dovrà essere allegata in originale alla domanda di partecipazione. La tassa non è rimborsabile.

Art. 9 Commissione giudicatrice

La selezione sarà effettuata da una Commissione Giudicatrice appositamente nominata;

La Commissione procederà alla valutazione dei candidati attraverso le seguenti fasi:
Esame dei Titoli: (max punti 10) secondo la vigente disciplina prevista dal regolamento degli Uffici e servizi dell'Ente ed in particolare del "Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria", approvato con deliberazione di G.M. n.97 dell'11/05/2020, modificata ed integrata con deliberazione di G.M. n. 238 del 13/10/2021:

- a) Titoli di studio e professionali:3 punti
- b) Titoli di servizio; 5 punti:
- c) Titoli vari e curriculum: 2 punti.

Art. 10 Eventuale prova preselettiva

Qualora il numero delle domande presentate sia superiore a 40 volte il numero dei posti messi a concorso, viene effettuata una prova preselettiva consistente nella soluzione a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame, volte ad accertare la conoscenza di tali materie. In particolare, i candidati saranno chiamati a fornire risposta a 30 domande a risposta multipla. Ad ogni risposta errata o omessa non sarà attribuito nessun punto.

Sarà ammesso alla prima prova d'esame un numero di candidati pari a 40 volte il numero dei posti messi a concorso. Se il numero dovesse risultare superiore, saranno ammessi tutti i classificatisi ex aequo all'ultima posizione valida per l'ammissione.

Per poter essere ammessi a tale graduatoria bisognerà in ogni caso conseguire il punteggio minimo di 18/30,

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione della graduatoria del concorso.

La preselezione si svolgerà anche se alla data fissata si presenterà un numero di candidati inferiore a quello minimo richiesto per la sua effettuazione.

Art. 11 Prove d'Esame (max punti 30 per ciascuna)

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e in una prova orale. I candidati non potranno sostenere le prove d'esame se non saranno muniti di un valido documento d'identità all'inizio di ciascuna prova. I concorrenti che non si presenteranno anche ad una sola delle prove previste saranno ritenuti rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

Art.12 Materie e Prove d'esame

Per la valutazione di ciascuna delle due prove la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.

La prova scritta consisterà in una prova, volta alla verifica della conoscenza degli argomenti d'esame;

La prova scritta, a scelta della Commissione Esaminatrice, può consistere nello svolgimento di un tema, nell'analisi e/o soluzione di un caso concreto relativo alle mansioni previste per il posto oggetto del concorso o nella risposta a quesiti proposti anche sotto forma di test.

Il programma di esame è il seguente:

- Disciplina del procedimento amministrativo (L.241/1990 e ss.mm.ii.)
- Testo unico Enti Locali D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- Elementi in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- Leggi e regolamenti in materia di Lavori pubblici;
- Codice dei contratti– normativa sui contratti pubblici – Il D.Lgs. 50/2016 e Oss.mm.ii.;
- Norme sull'esecuzione e la condotta degli appalti e delle opere pubbliche.
- Programmazione opere pubbliche. progettazione, direzione;
- Disposizioni legislative e regolamentari in materia di urbanistica ed edilizia;
- Disciplina in materia di espropri;
- Disciplina in materia di amministrazione del patrimonio negli enti pubblici;
- Lavori e collaudi, tecnica delle costruzioni;
- Manutenzioni dei manufatti strutturali;
- Normativa in materia ambientale;
- Disciplina in materia di sicurezza negli ambienti di lavoro (D. Lgs. 81/2008);
- Elementi sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti (D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e C.C.N.L.);
- Nozioni in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza amministrativa e di protezione dei dati personali (L. 190/2012, D. Lgs. 33/2013 e D. Lgs. 196/2003, Reg. UE 2016/679);
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.

Art.13 - Prova orale

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30

La convocazione alla prova orale sarà pubblicata all'albo pretorio on line con valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati almeno venti giorni prima della data di convocazione.

La prova orale si articolerà in:

- a) colloquio su temi oggetto del programma di esame prima citato;
- b) verifica del livello di conoscenza della lingua inglese;
- c) verifica della conoscenza dei principali applicativi in materia informatica;

Supereranno la prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30, a condizione che abbiano conseguito l'idoneità nell'accertamento della conoscenza di lingua inglese nonché dei principali applicativi in materia informatica.

Art.14 Esiti delle prove di esame e punteggio finale

Gli esiti delle prove di concorso saranno pubblicati all'albo pretorio on line sul sito: www.comune.bagheria.pa.it e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti riportati nella prova scritta ed in quella orale, nonché nella valutazione dei titoli.

Art. 15 Redazione della graduatoria di merito

La Commissione giudicatrice, al termine delle prove, procederà alla formulazione della graduatoria di merito dei candidati idonei composta dai candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove d'esame una valutazione di almeno 21/30 nonché l'idoneità nella lingua straniera e nella conoscenza dei principali applicativi in materia informatica secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e in quella orale, alla quale sarà aggiunto il punteggio attribuito ai titoli ed applicherà, a parità di punteggio complessivo, le preferenze previste nel presente bando di selezione.

La suddetta graduatoria è pubblicata all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale del Comune di Bagheria e vale quale notifica agli interessati. La graduatoria, unitamente agli atti concorsuali, approvata con determinazione, conserva efficacia nei termini di legge.

Art. 16 Accertamenti e controlli

Prima dell'assunzione all'impiego, l'Ente sottoporrà i vincitori all'accertamento dell'idoneità fisica a svolgere le funzioni attinenti il posto messo a concorso.

Il Comune di Bagheria procederà ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000; qualora in esito a detti controlli si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato dal Comune di Bagheria. In ogni caso il Comune si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del vincitore per sopravvenute diverse esigenze di pubblico interesse.

Art. 17 Tutela dei dati personali

I dati forniti dai partecipanti verranno trattati in correttezza, liceità e trasparenza ai sensi dell'art.5 del Regolamento UE 679/2016 e ai sensi del D.Lgs. n.196 del 30/06/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto. I soggetti partecipanti hanno facoltà di esercitare i diritti previsti dagli articoli 15,16,17,18,19,20,21 e 22 del Regolamento U.E. 2016/679.

Il trattamento è su base giuridica dell'art. 6 lettera E del GDPR. Pertanto non è necessaria la raccolta del consenso e più specificatamente il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. È disponibile per la consultazione l'informativa specifica nell'apposita sezione privacy del sito istituzionale dell'Ente.

Responsabile del trattamento dei dati è il responsabile del procedimento, avv. Angela Rizzo.

Art. 18 Norme finali

Le modalità per l'espletamento della selezione sono stabilite nel rispetto del vigente "regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria" nell'ambito del regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia allo stesso regolamento comunale nonché alla disciplina di cui al D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere ed eventualmente revocare il presente bando di concorso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare dei diritti nei confronti dell'Ente. L'Amministrazione ha facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura selettiva indetta con il presente bando.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta da parte del candidato l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per qualsiasi informazione attinente al concorso è possibile contattare il seguente numero telefonico 091/943248/395.

Il presente bando è pubblicato all'albo pretorio on line" nonché in Amministrazione trasparente - "Bandi di concorso". del sito istituzionale" www.comune.bagheria.pa.it

IL RESPONSABILE P.O. DIREZIONE I

Affari generali, Risorse Umane e Servizi Demografici

Dr. Gabriele La Piana